

Занятие 24. Рынок труда и профессий

Все хотят быть юристами и специалистами в сфере экономики, а России нужны рабочие. Самые востребованные специальности на сегодняшний день – это слесари, трактористы, бульдозеристы, строители и ремонтники.

Юрий Герций

План занятия:

1. Рынок труда. Структура рынка труда
2. Рынок профессий
3. Источники получения информации о рынке труда

1. Рынок труда. Структура рынка труда

** Что покупается и что продается на рынке труда?*

Рынок труда является составной частью рыночной экономики. Он представляет собой *совокупность социально-трудовых отношений между наемными работниками и работодателями (покупателями и продавцами) по поводу условий найма и использования рабочей силы.*

В узком смысле рынок труда представляет собой систему отношений, складывающихся между наемными работниками по поводу установления цены труда, которая формируется в зависимости от соотношения спроса и предложения на труд. Цена труда проявляется в форме заработной платы, определяемой в трудовом договоре при найме человека на работу.

Роль рынка труда в экономике состоит в том, что он позволяет эффективно использовать трудовой потенциал страны.

Структура рынка труда характеризуется основными элементами: субъектами рынка труда, законодательно-правовыми нормами социально-трудовых отношений, конъюнктурой рынка труда, инфраструктурой рынка труда, системой социальной защиты и др.

Основными субъектами рынка труда являются наемные работники и работодатели.

Наемный работник — это свободный трудоспособный гражданин, для которого трудовая деятельность является основным источником дохода, удовлетворяющим его потребности. Ценность работника для работодателя определяется уровнем его профессиональных способностей и квалификации, демографическими характеристиками, личностными качествами, в соответствии с которыми складывается цена рабочей силы. Добровольное объединение наемных работников, призванное отстаивать их интересы, представляют собой профессиональные союзы.



Работодатели — это собственники средств производства, в силу чего это люди, работающие самостоятельно и постоянно нанимающие для совместной работы одного или более наемных работников. Однако работодатель не всегда является собственником средств производства, поэтому в роли работодателя может выступать руководитель государственного предприятия или управляющий крупной акционерной компанией.

Государство на рынке труда выполняет, наряду с функцией работодателя, и другие не менее значимые функции: разрабатывает законы и другие юридические нормы, регулирующие социально-трудовые отношения; создает условия для развития рыночных отношений в сфере труда; стимулирует сохранение и создание новых рабочих мест; осуществляет защиту прав всех субъектов рынка труда и др.

Конъюнктура рынка труда – сложившаяся на рынке труда экономическая ситуация, характеризующаяся соотношением спроса и предложения рабочей силы, уровнем цены на рабочую силу, профессионально-квалификационной структурой рабочей силы и др. экономическими показателями. Она определяется совокупностью условий (технических, экономических, социальных, правовых), под воздействием которых формируется спрос на рабочую силу и ее предложение, а также ее цена. Конъюнктура рынка труда может быть: трудодефицитной (недостаток предложения рабочей силы), трудоизбыточной (избыток предложения труда), равновесной (спрос и предложение труда сбалансированы).

Инфраструктура рынка труда включает в себя широкую сеть фондов занятости, бирж труда, центров подготовки и переподготовки рабочей силы и поэтому представляет собой совокупность институтов содействия занятости, профессиональной подготовке и переподготовке, профориентации трудоспособного населения.

Социальная защита населения как элемент рынка труда — объективное явление. Безработица порождает социально незащищенные группы населения, которые нуждаются в помощи при поиске работы, в материальной поддержке в этот период. Эту нагрузку и несет социальная защита населения, представляющая собой систему законодательных, экономических и социальных гарантий, обеспечивающих условия для нормальной жизнедеятельности и развития всех групп населения. Поэтому одними из основных социальных гарантий являются минимальный размер оплаты труда, дифференциация заработной платы в зависимости от качества условий труда, выплата пособий по безработице, компенсаций при увольнении

Безработица — социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить. Безработица обусловлена превышением количества людей, желающих найти работу, над количеством имеющихся рабочих



мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти места.

Рынок труда никогда не стоит на месте: исчезает потребность в работниках одних профессий, возникает — в других, растет спрос на третьих.

На современном российском рынке труда среди заявляемых вакансий преобладают рабочие профессии. По данным 2016 года список самых востребованных профессий в России: слесари, трактористы, бульдозеристы, строители и ремонтники. Остаются востребованными специалисты, связанные с продажей товаров и услуг и с производством. Специальности инженеров и технологов сейчас в дефиците.

На состояние 2017 года наибольшее число вакантных рабочих мест имели сферы продаж, рабочий и производственный персонал, организации транспорта, строительства, здравоохранения, IT и телекоммуникации.

Отметим некоторые типичные *проблемы трудоустройства*:

- наличие несоответствия предложения рабочей силы и спроса на нее по профессиям и квалификации;

- низкая квалификация работников, ищущих новое рабочее место, несоответствие ее требованиям рынка труда;

- потеря гражданами профессиональных навыков из-за длительной безработицы;

- завышенные требования работодателей к претендентам на вакантные рабочие места даже с невысокой заработной платой (возрастные ограничения, наличие опыта работы, знание современных технологий работы и др.).

По статистике Федеральной службы по труду и занятости РФ, среди озабоченных поисками работы граждан большую долю составляет молодежь до 22 лет. Средний возраст безработных — 34 года.

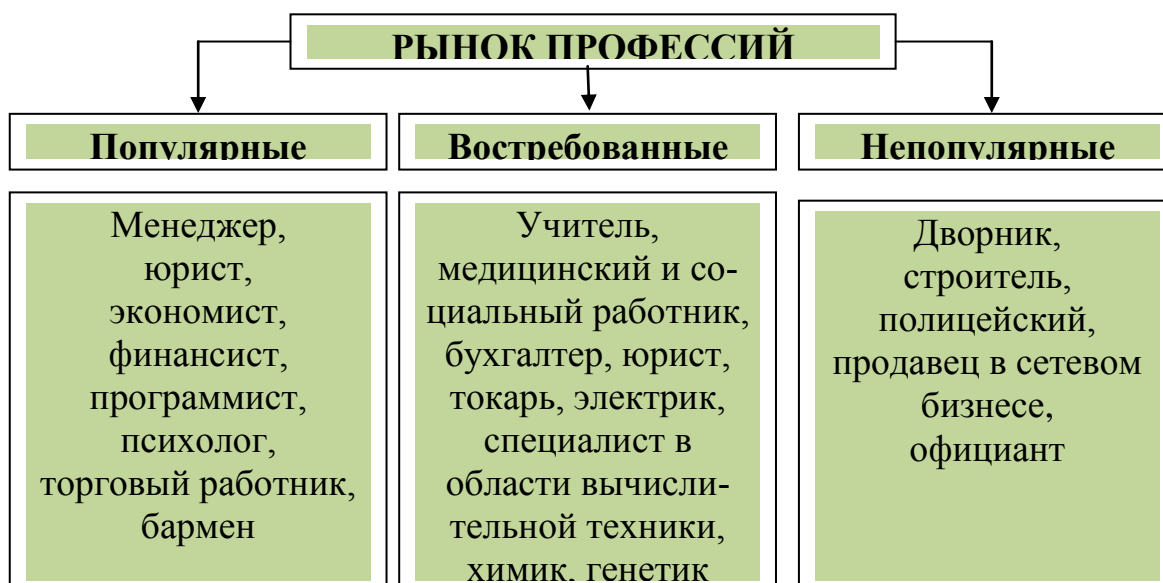
Трудности, связанные с поиском новой работы, приводят к тому, что у зарегистрированных в органах по труду и занятости увеличивается период вынужденной безработицы. При этом психологи утверждают, что лица, не работающие более шести месяцев, постепенно адаптируются к своему статусу безработного и теряют интерес к трудоустройству.

** Какие еще проблемы трудоустройства вы можете назвать (например, проблемы молодых специалистов, представителей определенного возраста, пола и т.п.)?*

2. Рынок профессий

** Как вы считаете, какие профессии наиболее востребованы в вашем городе, кто получает самую достойную зарплату, на каких специалистов больше всего хотят выучиться ваши сверстники?*

К числу самых массовых профессий относятся парикмахер и продавец; самая престижная профессия - государственный чиновник, самая опасная - военный, самая редкая - космонавт. Рынок профессий очень разнообразен. Вариант распределения профессий по определенным категориям приведен в схеме.



Если посмотреть информационные источники, в которых публикуются объявления о вакантных рабочих местах, можно увидеть огромное количество предложений работы. Однако одни из них предполагают низкий уровень оплаты труда, даже таким востребованным специалистам, как токарь или врач. Другие предложения обещают весьма туманные перспективы и вызывают сомнения («Гербалайф» и его многочисленные последователи из числа фирм сетевого маркетинга). Небольшую группу составляют предложения, адресованные узкому кругу лиц — профессионалов высокого уровня квалификации.

Кто же сейчас наиболее востребован в России?

Ниже представлен список профессий, пользовавшихся наибольшим спросом со стороны работодателей на рынке труда в 2014 году.

IT-специалисты. Потребность в специалистах в области информационных технологий превышает все мыслимые пределы. Без таких работников не обходится ни одна структура. Компании нуждаются в системных администраторах, специалистах по защите информации, программистах и веб-программистах. А учитывая постоянное развитие этой сферы, спрос на IT-специалистов будет расти с каждым годом.

Инженеры, инженеры-проектировщики. Специалисты промышленной и строительной отрасли весьма востребованы на рынке труда. Не менее востребованы архитекторы и дизайнеры.

Медики. Особенно востребованы специалисты узкого профиля: диетологи, логопеды, офтальмологи, отоларингологи. Наиболее высокооплачиваемыми остаются стоматологи. Спрос есть и на младший медицинский персонал, но здесь недостаток работников связан с небольшой заработной платой.

Юристы весьма востребованы на рынке труда, но здесь требуются специалисты с большим опытом, который приходит с годами. Профессионалы с юридическим образованием нужны практически в любой организации. Набирает популярность профессия полицейского, что связано с повышением зарплаты и недавними реформами.

Маркетологи необходимы практически в любой сфере деятельности. Перенасыщенному товарам и услугами рынку требуются грамотные маркетологи, призванные проводить мониторинг рынка и прогнозировать, какая продукция или услуга необходимы в настоящее время.

Специалисты по персоналу. Расширение организации и соответственно увеличение штата сотрудников, которых нужно подбирать, тестировать, заключать договора и т.д. приводит к востребованности кадровых работников.

Профессиональные рабочие. Здесь речь идет о квалифицированных машинистах, слесарях, электриках, сварщиках, токарях, на которых в последние годы наблюдается постоянный спрос.

Педагоги. Традиционно ощущается нехватка в учителях. Школам все сложнее найти квалифицированного преподавателя. Возможно, в будущем с пересмотром заработной платы работникам образования, профессия станет не только востребованной, но и популярной.

Специалисты индустрии красоты. Стилисты, визажисты, парикмахеры необходимы в связи с бурным ростом количества салонов красоты.

Специалисты в экологической области. Востребованность профессии эколога связана, в первую очередь, с оставяющей желать лучшего экологической обстановкой в России и в мире в целом.

Какие профессии будут востребованы в будущем?

Эксперты считают, что в ближайшем будущем наиболее востребованными останутся инженеры, технические специалисты и производственные руководители. Потребуется медики, химики и биологи, а также специалисты в области нано- и биотехнологий.

Без высоких технологий сложно себе представить хотя бы один день. Так что в будущем потребуются профессиональные IT-специалисты, программисты и разработчики компьютерного обеспечения.

Уже сейчас есть необходимость в логистах. Они управляют потоками информации и материальных ценностей. С учетом стремительно развивающегося мирового партнерства, в ближайшие годы они будут крайне востребованы.

С каждым годом все большее развитие получает туристическое направление экономики и гостиничный бизнес, а значит обучение на этих специальностях в настоящем сможет принести неплохой доход в будущем.

Также эксперты считают, что появится спрос на качественный сервис и будут востребованы профессионалы сферы обслуживания. Возникнет необходимость в высококвалифицированных специалистах в сфере персональных услуг, таких как: врачи частных практик, (офтальмологи, урологи, ортопедия и т.д.), медицинский персонал, работники ресторанов, парикмахерских.

И наконец, во всем мире актуальны вопросы защиты окружающей среды, а значит потребуются экологи.

Рынку труда в зависимости от экономической ситуации (подъем экономики, спад, мировой финансовый кризис) требуются работники разных профессий и специальностей. Но требования, предъявляемые к ним со стороны работодателей, во многом схожи. Практически все работодатели хотят иметь специалистов с высшим образованием. Но главное условие — опыт работы на аналогичной должности не менее трех лет. Помимо этого, из дополнительных условий наиболее часты: знание иностранного языка (лучше — двух-трех), умение пользоваться компьютером, наличие водительских прав.

На российском рынке труда молодые люди (16-29 лет) представляют самую многочисленную группу среди официально зарегистрированных безработных. В основном это подростки и молодежь, получившие за время учебы определенные теоретические знания по избранной профессии, но не имею-

щие практических навыков. Среди этой возрастной группы высок процент соискателей, обладающих повышенной самооценкой и при этом не умеющих вести диалог с работодателем. Отказываясь от вакансий, молодые люди обычно ссылаются на низкую заработную плату и неподходящие условия труда; наибольшее число подобных отказов наблюдается среди выпускников высших учебных заведений.

3. Источники получения информации о рынке труда

Где и как искать информацию о рынке труда и вакансиях? Собирать информацию об имеющихся вакансиях, о рынке труда можно несколькими путями. Основными информационными источниками являются:

- газеты и другие средства массовой информации с объявлениями о вакансиях
- государственная служба занятости
- коммерческие фирмы, занимающиеся трудоустройством - ярмарки вакансий
- телефонные звонки потенциальным работодателям
- сеть Интернет.



Важно понять, какую информацию вы можете получить из этих источников и как к ней следует относиться. Именно благодаря источникам информации о рынке труда можно провести изучение рынка труда с целью профессионального самоопределения.

Центры профконсультационной помощи. В связи с ситуацией на рынке труда учащимся необходима помощь при выборе профессии, определении профиля профессиональной деятельности с учетом их индивидуальных особенностей. С этой целью в городах организованы центры или отделы профконсультационной помощи.

Профконсультации могут быть индивидуальными или групповыми, а по целевому признаку — справочно-информационными, диагностическими, медико-психологическими, корректирующими, развивающими, формирующими.

Консультант центра по профессиональной ориентации не только снабдит вас полной и достоверной информацией, но и познакомит со способами получения нужных сведений: какие бывают справочники, как ими пользоваться, какие вопросы задавать специалистам и т. п. Для этого он проходит необходимую специальную теоретическую и практическую подготовку.

** Если бы вы решили посетить Центр профконсультационной помощи, с каким вопросом вы бы обратились?*

Новые понятия: рынок труда, наемный работник, работодатель, конъюнктура рынка труда, инфраструктура рынка труда, безработица, источники получения информации о рынке труда.

Практические задания

Выполните любые три задания из четырех предложенных.

Задание 1. Получение и анализ информации о рынке труда.

Посетив официальный сайт федеральной службы по труду и занятости (www.rostrud.ru) проанализируйте российский рынок труда. Обратитесь к схеме «Рынок профессий», приведенной в данном занятии. Ответьте на вопросы:

- 1) Совпадают или нет выводы, полученные в результате вашего анализа с содержанием данной схемы? Почему?
- 2) Какие профессии вы хотели бы перенести из одной части схемы в другую? Аргументируйте свои действия.
- 3) Добавьте несколько профессий в качестве примеров ко всем частям схемы? Почему вы выбрали именно эти профессии.
- 4) Может ли измениться «расстановка сил» в будущем? С чем это может быть связано?

Задание 2. Будущая профессия

Представьте себе, что Вы – выпускник ВУЗа. Используя ресурсы сети Интернет (<http://czn-smolensk.admin-smolensk.ru/>, smolensk.regiontrud.ru, www.smoladmin.ru) ответьте на следующие вопросы (дайте развернутые ответы):

- 1) Достаточно ли часто на рынке труда встречается вакансия, которая Вас интересует?
- 2) Устраивает ли вас предлагаемый уровень зарплаты?
- 3) Много ли Ваших конкурентов среди тех, кто ищет работу по той же специальности?
- 4) Каковы Ваши реальные шансы трудоустроиться?

Задание 3. Рейтинг профессий.

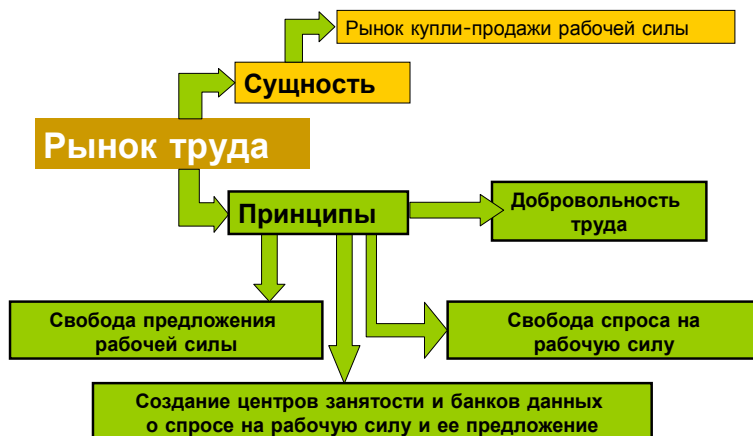
Пользуясь указанными выше web-ресурсами или другими составьте рейтинг из 10 самых востребованных профессий в России и 10 самых востребованных профессий в Смоленске. В труде, каких профессионалов наша область испытывает дефицит? Представители, каких профессий рискуют в нашем регионе стать безработными?

Задание 4. Я ищу работу.

Составить подробный план действий молодого человека, впервые ищущего работу.

Задание 5. Дополнительное задание на отдельную отметку. Проанализируйте схему «Сущность и принципы формирования рынка труда». Объясните суть приведенных четырех принципов.

Сущность и принципы формирования рынка труда



Литература и источники

1. Симоненко В.Д., Очинин О.П., Мятиш Н.В. Технология: 11 класс: Учебник для учащихся общеобразовательных учреждений / Под ред. В.Д. Симоненко. - М.: Вентана-Граф, 2013.
2. Жулина Е.Г. Экономика труда. – ЭКСМО, 2010.
3. www.rostrud.ru – сайт федеральной службы по труду и занятости
3. czn.smoladmin.ru – сайт Центра занятости населения города Смоленска
4. <http://smolensk.regionrud.ru/> - сайт Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области
5. https://company.yandex.ru/researches/reports/yandex_on_jobsearch_2011.xml - исследование Яндекс.Работа «Рынок труда и поиск работы в Интернете»
6. <http://www.superjob.ru/research/articles/111738/osnovnye-pokazateli-rynka-truda-fevral-2015/> - Основные показатели рынка труда, февраль 2015. Данные исследовательского центра портала Superjob.

Это интересно знать

10 советов, которые помогут выпускникам вузов найти работу

1. Не откладывайте поиск работы. Многие выпускники вузов после получения дипломов часто несколько месяцев отдыхают, прежде чем приступить к поиску работы. Нужно учитывать, что трудоустроиться выпускникам вузов не очень просто, и поэтому не нужно ничего ждать. Пока Вы будете отдыхать – другие выпускники займут все вакантные места. Кроме того, нужно учитывать, что поиск работы занимает сейчас несколько месяцев, так что не нужно терять время зря.

2. Пишите в своем резюме про весь свой опыт работы. Некоторые выпускники вузов иногда не упоминают в своем резюме о том, что они работали, например, в ресторане быстрого питания, полагая, что это не имеет отношение к их специальности. Однако, об этом нужно обязательно писать в резюме, т.к. это покажет менеджеру по персоналу, что перед ним самостоятельный взрослый человек.

3. Не слушайте все советы о том как «нужно искать работу». Иногда родители выступают главными советниками у своих детей, когда они ищут работу после окончания вуза. Но нужно учитывать, что прошло уже много времени с тех пор как родители искали себе работу, и многое изменилось. Ваши друзья, видимо, тоже не имеют большого опыта в трудоустройстве. Попробуйте найти более современные источники информации о том, как можно получить работу.

4. Не претендуйте на все вакансии, которые Вы видите. Иногда выпускники вузов отсылают свое резюме на каждое вакантное рабочее место, забывая даже о своей квалификации. Рекомендуем претендовать на ту работу, которой Вы учились в институте или университете.

5. Расширьте свои горизонты. Конечно, не нужно претендовать на все свободные вакансии, но также не нужно сосредотачиваться на узкой специализации. Если Вы немного расширенно воспримете свою квалификацию, то это поможет вам быстрее найти работу.

6. Не отвергайте возможность стажировки. Часто выпускники вузов отказываются от стажировки в какой-либо компании, претендуя на полный рабочий день. Стажировка является отличной возможностью получить опыт и иметь хоть что-то положительное в своем резюме.

7. Спрашивайте родственников, друзей и знакомых. Не забудьте сообщить своим друзьям, знакомым и т.д., что Вы закончили институт и ищите себе работу.

8. Подготовьтесь к собеседованию. Учеба закончилась, и менеджер по персоналу во время собеседования сразу поймет на что Вы способны. Постарайтесь подготовиться к собеседованию, потренируйте свои ответы – в этом случае шансы получить работу удваиваются.

9. Убедитесь, что адрес Вашей электронной почты и другие электронные «фишки» выглядят по-взрослому. Работодатели составят мнение про Вас и на основании подобных вещей тоже.

10. Не нервничайте. Поиск работы может занять некоторое время, возможно, много времени. Сейчас этим уже никого не удивишь. Но это не означает, что Вы после окончания института будете лет 10 безработным. Через некоторое время Вы обязательно найдете себе хорошую работу!