



Требования законодательства при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц безгражданства

Иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 115-ФЗ).

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории кото-

рого ему выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Несоблюдение иностранным гражданином указанных требований влечет за собой административную ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 18.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) и наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или безтакового.

В качестве работодателя или заказчика работ (услуг) могут выступать физические или юридические лица, получившие разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующие труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), а также граждане РФ, привлекающие иностранных работников для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с обеспечением предпринимательской деятельности. Работодателем или заказчиком работ (услуг) может быть иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя.

Запрещено привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу (за исключением предусмотренных случаев).

Нарушение данных требований влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадца-

ти пяти до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток (ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ).

Привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, въехавших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы

Иностранный гражданин, въехавший на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии оформленного патента. При заполнении миграционной карты необходимо указать цель визита «Работа».

Въехав на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем оформления визы, иностранный гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания. Соответствующее уведомление о прибытии иностранного гражданина в место его пребывания предоставляется принимающей стороной в орган миграционного учета не позднее 7 рабочих дней со дня въезда на территорию страны (за исключением иностранных граждан ряда стран, для которых в соответствии с международными договорами Российской Федерации установлены иные сроки). Одновременно с уведомлением о прибытии принимающая сторона прикла-



дывает копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, и копию его миграционной карты.

Чтобы получить патент, иностранный гражданин в течение 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию должен предоставить в территориальный орган Министерства внутренних дел РФ следующие документы:

1) заявление о выдаче патента, с наклеенной цветной фотографией размером 3х4;

2) документ, удостоверяющий личность иностранного работника (срок его действия должен оканчиваться не ранее 1 года со дня подачи заявления);

3) миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию;

4) полис добровольного медицинского страхования либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность;

5) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими организациями, находящимися в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность;

6) документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства РФ (сертификат о владении русским языком, знаниями истории России и основ законодательства РФ; документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР до 1 сентября 1991 г.; документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории РФ с 1 сентября 1991 г.);

7) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае

представления документов, указанных в подпунктах 1-6 и 8 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона № 115-ФЗ, по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в РФ;

8) документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания.

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел не позднее десяти рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина заявления о выдаче патента обязан выдать данному иностранному гражданину патент или уведомление об отказе в его выдаче.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность, а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа на период действия патента (для Саратовской области на 2020 г. сумма ежемесячного платежа составляет 4022,54 руб., на 2021 г. - 4576,49 руб.).

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев.

При выдаче патента заявитель подлежит фотографированию и обязательной дактилоскопической регистрации.

В течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юридических лиц или индивидуальных предпринимателей либо частных нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет, или иных лиц, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового дого-

вора на выполнение работ (оказание услуг). Непредставление копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) является основанием для аннулирования выданного патента.

По истечении 12 месяцев иностранный гражданин может однократно переоформить патент без выезда из Российской Федерации. За переоформлением патента иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента прекращается в случае неуплаты фиксированного авансового платежа за следующий период.

Привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, въехавших на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента. Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан, перечисленных в ч. 4 ст. 13 Федерального закона № 115-ФЗ.

Разрешение на привлечение и использование иностранных работников выдается сроком на один год.

Для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешения на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, работодатель представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел заявление о выдаче работодателю или заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников и необходимые документы (круг заявителей, сроки предоставления государственной услуги, перечень предоставляемых документов размещены в подразделе «Оформление разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства» раздела «Государственные услуги» на сайте ГУ МВД России по Саратовской области: <http://5://64.mvd.rf>).

Документы на иностранном языке подлежат переводу на русский язык. Верность перевода либо подлинность подписи переводчика должны быть нотариально удостоверены в установленном законом порядке.

Решение о выдаче работодателю, заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников либо отказе в выдаче указанного разрешения принимается в течение 30 календарных дней со дня поступления документов, необходимых для предоставления государственной услуги. В случае, если для принятия решения о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников требуется проведение экспертизы документов, поданных работодателями, заказчиками работ (услуг), срок принятия решения может быть продлен не более чем на 30 рабочих дней.

Решение о выдаче разрешения на работу иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, либо об отказе в выдаче разрешения на работу принимается в течение 10 рабочих дней со дня приема документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этих иностранного гражданина или лица без гражданства разрешения на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом, либо привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), либо привлечение иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток (ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ).

Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения и привлечение и использование иностранных работников,

если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток (ч. 2 ст. 18.15 КоАП РФ).

Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

В соответствии с ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Порядок и способы подачи заявления о предоставлении государственной услуги

В целях оказания государственной услуги в сфере внешней трудовой миграции (выдача патента; переоформление патента; выдача дубликата патента; внесение изменений в сведения, содержащиеся в патенте; выдача иностранному гражданину, имеющему патент, нового патента для осуществления трудовой деятельности на территории другого (убъекта РФ; аннулирование патента; оформление разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства) иностранный гражданин и (или) работодатель (заказчик услуг) должен обратиться **в отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Саратовской области (Саратовская область, г. Энгельс, пос. Пробуждение, стр. 4).**

Помимо того, возможна подача документов через уполномоченную субъектом РФ организацию, которой является **Саратовский филиал ФГУП ПВС МВД России (Саратовская область, г. Энгельс, пос. Пробуждение, стр. 4).**

Режим работы и дни приема: ежедневно, с понедельника по четверг, с 09:30 до 17:10, в пятницу с 09:30 до 16:10, перерыв с 13:00 до 13:45.

Телефон для консультаций: 8(8453) 52-57-53.

В электронном виде и через МФЦ данная государственная услуга не оказывается.

Прокуратура Саратовской области

По вопросам соблюдения трудового, миграционного законодательства необходимо обращаться в прокуратуру Саратовской области.

Адрес: 410002, г. Саратов, ул. им. ЕФ. Григорьева, д. 33/39.

Телефон горячей линии: (8452) 49-66-78.

Сайт: https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_64

Юридическая клиника СГЮА

Сайт: <http://lc.ssla.ru>

ВКонтакте: <https://vk.com/jurklinica>

Instagram: [klinika_ssla](#)

Электронная почта: lc@ssla.ru

Телефон: 8(8452) 29-91-18

Адрес: 410028, г. Саратов, ул. Чернышевского, д. 135А, каб. 108.

