

Изменения приняты
на общем собрании
трудоу коллектива
МАОУ «Лицей №62»
«05» сентября
Протокол № 2

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МАОУ «Лицей №62»
на 2019-2022 годы**

В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменений положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном на 2019-2022 г. и в соответствии с нормами статей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

П.3.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Режим работы образовательной организации, продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников в зависимости от должности с учетом особенностей их труда определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, принятыми в соответствии с ТК РФ приказами Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», расписанием занятий, календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности) и иными нормативно-правовыми актами. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются руководителем организации с учётом мнения профсоюзного комитета (Приложение 1).

п.3.3.коллективного договора изложить в следующей редакции:

Для руководителя, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего (обслуживающего) персонала образовательной организации продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

п.3.4.коллективного договора изложить в следующей редакции:

Режим времени отдыха педагогических работников и иных работников Лицея определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, но не менее 30 минут (ст.108 ТК РФ).

п.3.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов (ст.95 ТК РФ).

п.4.22. абзац 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

При совмещении профессий (должностей) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника производить доплаты к заработной плате.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Лицей №62» (Приложение 1 к Коллективному договору МАОУ «Лицей №62» на 2019-2022 годы), утвержденные приказом МАОУ «Лицей №62» от 13.10.2014 года N 516, следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

Работники образовательного учреждения реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и образовательное учреждение как юридическое лицо – работодатель, представленная директором школы на основании Устава.

Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон.

По соглашению сторон при заключении трудового договора может быть установлен испытательный срок, но не свыше 3 месяцев, а для заместителей руководителя и главного бухгалтера – не свыше 6 месяцев.

1.2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступил на работу на условиях совместительства;
- документы об образовании, о квалификации, или наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- ИНН;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел
- личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ);
- документы воинского учёта – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц от 14 до 16 лет для выполнения в свободное от учебы время легкого труда (ст.63 ТК РФ).

- Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

1.3. Пункт 10.1 изложить в следующей редакции:

В Лицее установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье).

Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) устанавливается для следующих работников:

социальный педагог;

методист;

сотрудники бухгалтерии (Заместитель директора по финансово-экономической деятельности, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер),

специалист по кадровому делопроизводству;

делопроизводитель;

секретарь учебной части;

специалист по охране труда;

заместитель директора по административно-хозяйственной работе;

системный администратор.

Продолжительность рабочего дня сторожей определяется графиками сменности, которые разрабатываются руководителем работников.

Для педагогических работников и иных работников в течение рабочего дня (смены) предоставляется перерыв для отдыха и питания с 12.00-12.30 продолжительностью 30 минут.

В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приёма пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведённом для этой цели помещении.

Изменения вступают в силу с «09» марта 2021 г.

От работодателя

Директор МАОУ «Лицей №62»



З.В. Медведева

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации «Лицей №62»



Н.С.Брянская

